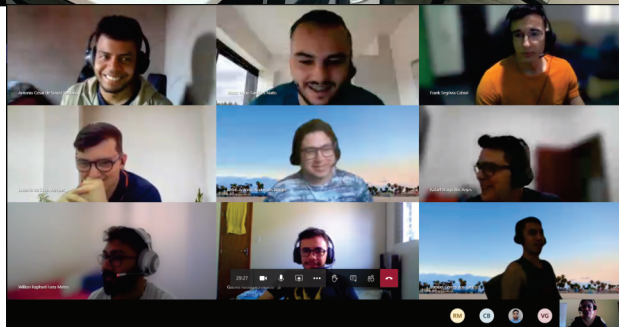
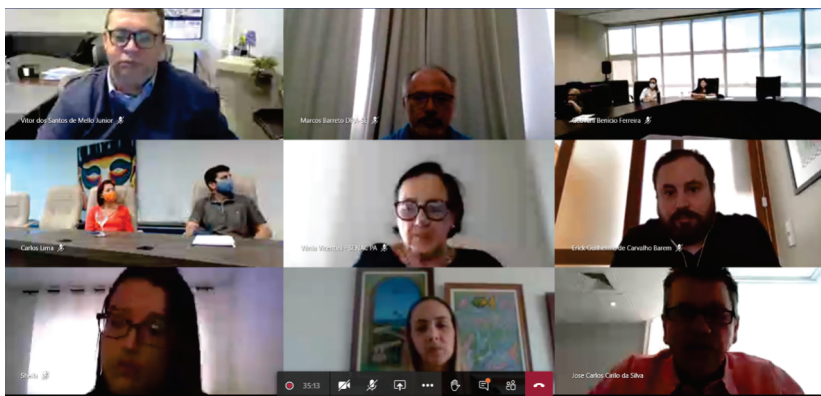




Aponte a câmera
do seu celular para
visualizar a versão digital
ou acesse www.sig.senac.br

Esta edição é uma iniciativa da Diretoria do Sistema Integrado de Gestão (DESIG), localizada em Mato Grosso do Sul, e pretende facilitar o acompanhamento das ações e serviços desenvolvidos pelo setor, além de reforçar o plano de engajamento e comunicação entre a diretoria, os Departamentos Regionais do Senac e o Departamento Nacional, permitindo mais conhecimento sobre o dia a dia da nossa equipe.

Envie comentários, sugestões e dúvidas: falesig@ms.senac.br.

DESIG retorna ao trabalho presencial



Desde a segunda quinzena de maio, a equipe da Diretoria do Sistema Integrado de Gestão (DESIG) voltou aos trabalhos presenciais no Senac MS, de forma parcial e respeitando o total de até 20% do grupo, em modo de revezamento. A retomada gradativa das ações presenciais ocorreu no Departamento Regional e nas Unidades, inicialmente para as atividades administrativas.

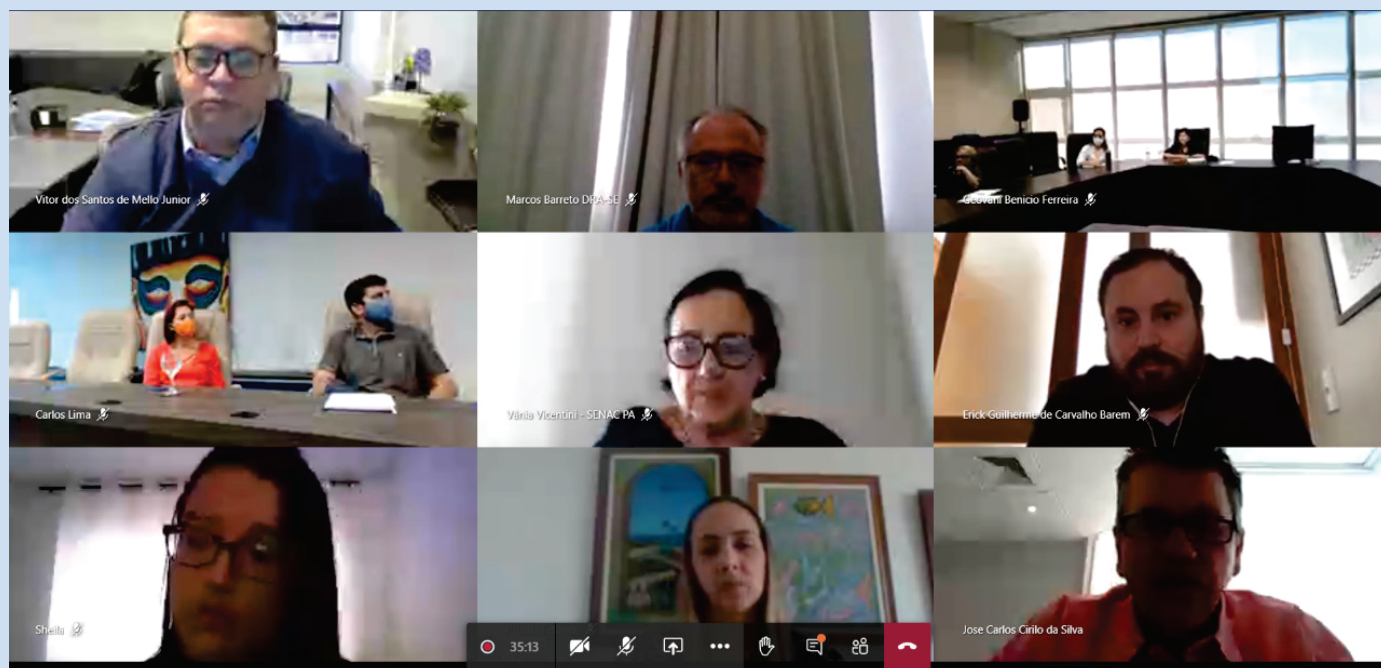
Nas últimas semanas, o segmento do comércio de bens, de serviços e de turismo está se adaptando e se reinventando neste novo cenário econômico e social para que possa atender aos clientes, ainda com sustentabilidade financeira e de forma estratégica para continuar a levar produtos e serviços com sua marca corporativa.

Com o Senac, que atende a esse setor, não poderia ser diferente. Para isso, foram adotadas convenções de segurança, cuidado com a saúde dos colaboradores, atendendo as medidas de biossegurança para conter e enfrentar a Covid-19. E o Senac MS está cumprindo todos os protocolos de segurança, controle e acompanhamento aos seus integrantes e público em geral.

O, Gerente de Projetos, Michael Mendes, lembra que durante o período de trabalho remoto ***“não houve prejuízo algum de entrega em nossos projetos. A equipe esteve motivada e integrada por estar protegida em casa em um período tão difícil e tivemos todo suporte e apoio da liderança e da diretoria do Senac MS, nos dando segurança para trabalhar de forma eficiente da mesma maneira que presencialmente”.***

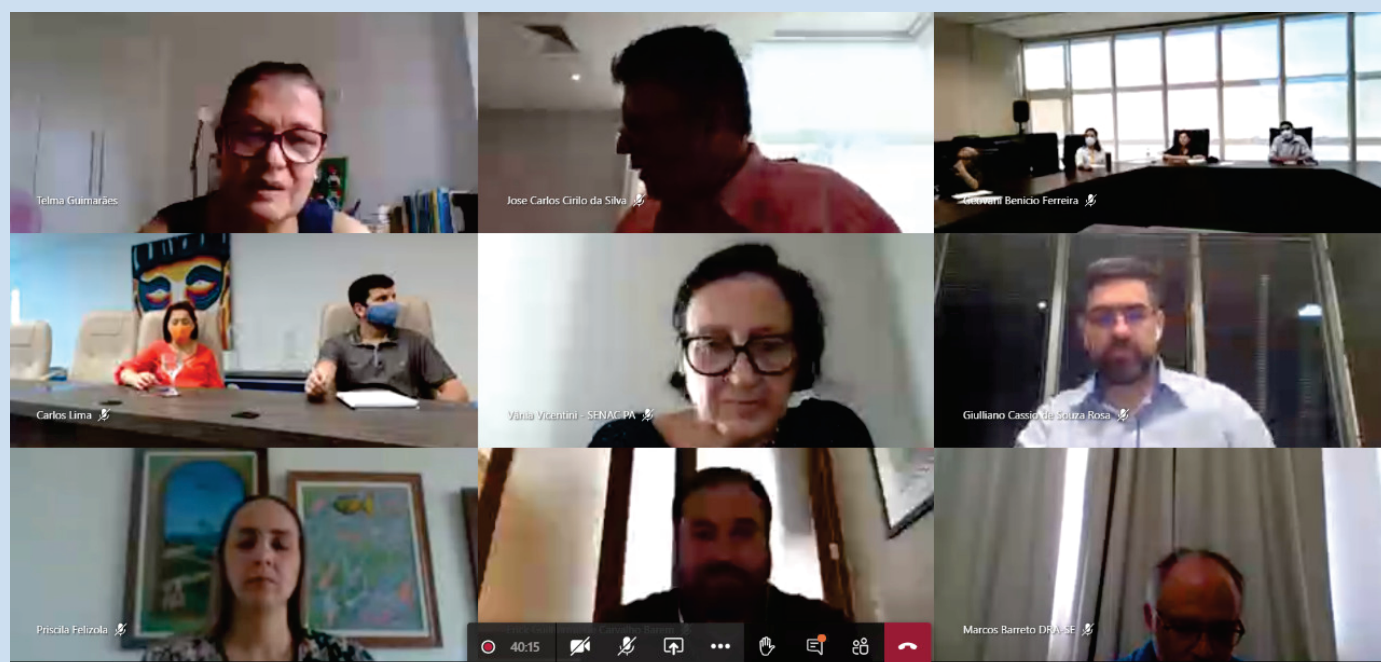


Novas implantações do SIG



Diante das restrições físicas impostas pelas autoridades em saúde e da recomendação de isolamento e distanciamento social por conta do novo coronavírus, além da definição do Departamento Nacional do Senac de que os projetos estratégicos precisam continuar, a equipe SIG elaborou um modelo de implantação remota.

Desta forma, o projeto continua sem impactos negativos, principalmente frente à implantação em outros Departamentos Regionais.



O modelo de implantação remota considera os seguintes requisitos:

- Composição de grupos de Regionais, conforme uso de sistema legado - esta divisão busca facilitar a demonstração dos processos ("de/para" entre sistema legado e SIG);

- Para cada grupo será elaborada agenda única para a implantação;
- Treinamentos remotos, utilizando o recurso de webaulas previamente gravadas e padronizadas. Agendas determinadas pela manhã com execução das webaulas e à tarde com a execução de exercícios. Ambos momentos guiados pela equipe SIG.

Para a execução desses pontos são usadas as ferramentas de apoio:

- Certificação SIG para conhecimento geral da ferramenta;
- Utilização da ferramenta Microsoft Teams para a realização de treinamentos e reuniões, a distância e, principalmente, para comunicação entre a equipe SIG e os Regionais em implantação;
- Portal elaborado para centralização de informações e indicadores, por DR;
- Sistema de gestão do conhecimento para registro e informações sobre os recursos do SIG;
- Webaulas para treinamento frente ao uso da ferramenta;
- Listas de exercícios práticos para uso da ferramenta, após aplicação das webaulas;
- Grupo de indicadores de uso da ferramenta para mensuração da execução de atividades por parte dos usuários;
- Grupo de indicadores de uso da ferramenta após sua entrada em produção.

As ações e serviços serão acompanhadas por reuniões assim definidas:

- Reunião estratégica com a participação dos Diretores Regionais para demonstração de modelos de implantação, antes de iniciar o processo com os Regionais;
- Reunião de controle semanal, com responsáveis pelo projeto no DR, no Senac MS e no Senac DN;
- Reunião estratégica mensal com a participação do Diretor(a) Regional, responsáveis pelo projeto no DR, gestores do Senac-MS e gestores do Departamento Nacional, por grupo de implantação.

"É importante salientar que não encontramos nenhum modelo de implantação a distância de um sistema de grande porte, como é o caso do SIG, seja na literatura, seja no mercado e, por isso, é um processo bem desafiador. Temos expectativa de iniciar essa implantação ainda este semestre", conta o gerente de Operações e Suporte, Roberto Cícero de Oliveira.

Diante deste modelo apresentado iniciou-se no final de maio as implantações do SIG nos Departamentos Regionais de Alagoas, Mato Grosso, Pará, Piauí, Sergipe e Roraima.

No dia 29 de maio foi realizada uma reunião, por webconferencia, de abertura do projeto com os Diretores destes regionais e apresentação por parte do Diretor Regional do Mato Grosso do Sul,

Vitor Mello, o Diretor da DESIG Giulliano Rosa; representando o Departamento Nacional, o Diretor de Operações Compartilhadas, José Carlos Cirilo, e o Gerente de Tecnologia da Informação, Erick Barem.

Foram abordados assuntos referentes ao novo modelo remoto e os processos de implantação e o detalhamento do cronograma das etapas.

Nas próximas edições do SigNews iremos apresentar a evolução destas implantações.

Melhorias nos processos da Plataforma SIG

A Gerência de Desenvolvimento e Inovação (GEDIN) continua inserida no processo de melhorias do SIG. E uma das ações é a criação de um processo de automatização e publicação. Atualmente, essa fase não é automatizada no Sistema; e está sendo conduzida pelo arquiteto Edson Zeballos, e encontra-se em fase de conclusão da Prova de Conceito (PoC).

“A prova de conceito é um ambiente de teste a fim de provar a viabilidade de um conceito e validá-lo. Isso é importante para garantir qualidade e funcionalidade”, ensina o gerente da GEDIN, Jorge Neto.

Esta ação também irá auxiliar na automatização das publicações de relatórios da plataforma SIG; Jorge conta que estão tendo a parceria da TIBCO JasperSoft, proprietária da ferramenta de gerenciamento de relatórios que o SIG utiliza.



Inovações

A GEDIN também atua com outras iniciativas para garantir a consolidação da qualidade técnica e profissional dos colaboradores da equipe de desenvolvimento. Uma delas foi a criação de duas matrizes que vão gerar um indicador de pontos de melhorias na equipe.

De acordo com a gerência, uma matriz informa o nível de conhecimento do negócio (módulos e funcionalidades) e, a outra, refere-se ao conhecimento técnico (tecnologias, ferramentas e linguagens).

“Vai possibilitar pensarmos em mais eventos para constante evolução e crescimento profissional, como talks, coding dojos ou treinamentos, melhorando a qualidade no desenvolvimento e manutenção de funcionalidades do SIG”, explica Jorge Neto.

Outra ação foi a organização interna do time junto à equipe de desenvolvedores, para que os documentos de análise tenham uma descrição da informação mais detalhada e completa. A iniciativa, que partiu do nosso diretor Giulliano Rosa, visa o melhor entendimento das demandas que chegam à área de desenvolvimento para que a funcionalidade seja mais aderente às necessidades de quem a solicitou.

Monitoramento

Para acompanhar e monitorar se a melhoria da formulação da demanda está contribuindo mais com o time de desenvolvedores, a GEDIN e a GESPRO (Gerência de Projetos) estão evoluindo os gráficos para acompanhamento de erros de desenvolvimento (BUGs) por Sprint. **“É assim que saberemos se está tendo efeito e o que precisa melhorar, se for este o caso”**, conclui Jorge. Também dentro das ações de



qualidade, o grupo formado por arquitetos está com atuação mais rigorosa no papel de “revisores de códigos” (processo de Code Review), produzidos pelos desenvolvedores internos e externos. A ideia é, a partir do momento em que é desenvolvida uma funcionalidade e após etapa de aprovação, o arquiteto também a revise, a fim de garantir, ainda mais, a qualidade do seu desenvolvimento, e observar a continuidade de padrões.

Contribuições

“Mudamos o processo de comunicação com o time de arquitetura, também, com objetivo de contribuir com o processo de melhoria contínua. Implementamos reuniões diárias de 15 minutos, pela manhã, chamadas de “daily meeting” previstas em cerimônias de Scrum, e a reunião de retrospectiva a cada período, onde checamos tudo o que foi feito e o que precisa dar continuidade noutro período. Pequenos ajustes numa equipe já coesa para fluir melhor o processo”, explica o gerente da GEDIN.

Para contribuir com o novo momento do SIG, focado no desenvolvimento da versão 2, o gerenciamento da criação do código-fonte foi alterado. Há um novo processo para a criação de funcionalidades de acordo com as demandas que estão sendo pensadas para a versão. Também está sob a responsabilidade da GEDIN a retomada dos testes unitários dos softwares automatizados para oferecer qualidade e mais agilidade ao processo SIG.



Módulo Educação Superior - Nova etapa

E por falar em versão 2 do SIG, vale lembrar que o sistema irá contemplar, entre outros recursos, a criação dos módulos de Educação Superior, Escola Aberta e Rede EAD. Em maio, a equipe de operações e suporte participou de webconferências com os regionais do Distrito Federal e do Amazonas, iniciando os estudos para mensurar o prazo da construção dos recursos necessários para a implantação das ferramentas necessárias à execução desses novos produtos que estarão disponíveis no Sistema. A expectativa é que até o final deste mês tenhamos um cronograma fechado da entrega do módulo Educação Superior.



Finalizada a importação de dados para o SIG no DR Bahia

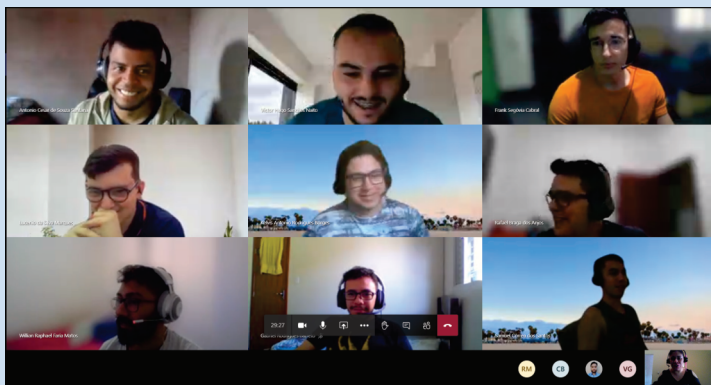
Desde o dia 11 de maio, o Departamento Regional da Bahia está operando exclusivamente no SIG, uma experiência muito válida por tratar-se de um regional robusto, de grande complexidade. “É um passo importante. O modelo foi validado com eles e torna-se exemplo de importação para outros regionais que utilizam o sistema SEI”, afirma o gerente de Operações e Suporte, Roberto Cícero de Oliveira.



Conhecendo as equipes DESIG

A partir desta edição, o SigNews irá apresentar as equipes que compõem a Diretoria do Sistema Integrado de Gestão (DESIG) a fim de que as atividades de cada uma sejam mais conhecidas e, assim, gerar proximidade com todos os leitores do nosso Boletim.

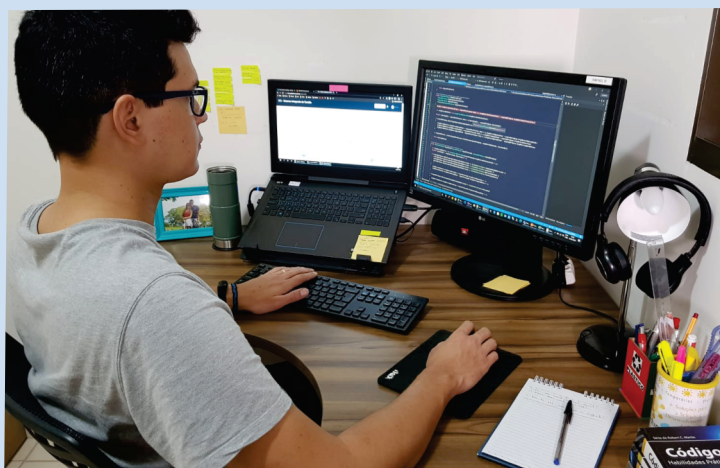
Neste número, vamos falar da equipe de Desenvolvimento do SIG, responsável pelo desenvolvimento de software. É um time especializado em programação C Sharp no desenvolvimento do SIG e na arquitetura Asp.Net Core, além de ser especialista, também, em bancos de dados Microsoft SQL.



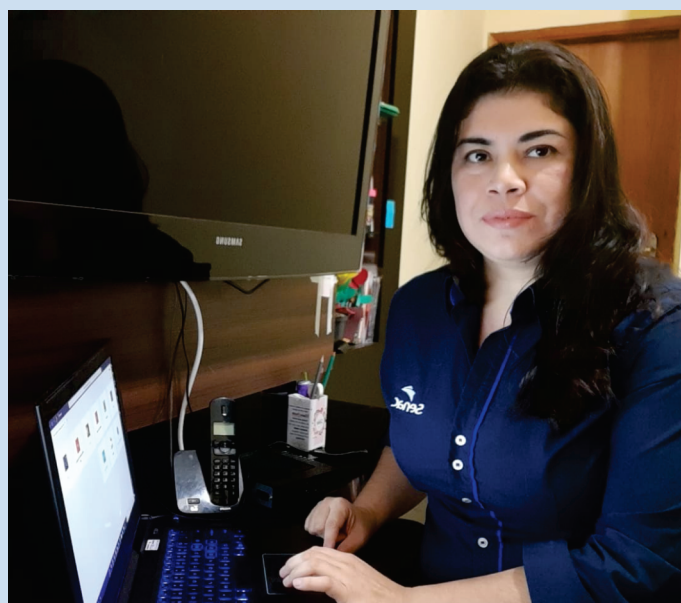
Atualmente, o setor tem colaboradores que fazem parte da equipe de desenvolvimento e inovação (GEDIN) e são responsáveis pelo desenvolvimento e testes com relação à plataforma SIG.

É um time integrado ao projeto e que conhece muito bem as ferramentas ágeis que facilitam o desenvolvimento de softwares. Rafael Braga dos Anjos atua no SIG como desenvolvedor no contexto de produção e tem como aliadas as ferramentas Microsoft Teams para comunicação, Microsoft Azure DevOps para gerenciamento das tarefas dos projetos, Visual Studio e Visual Studio Code para codificação, e algumas tecnologias como ASP.NET Core, Angular, SQL Server, Redis, RabbitMQ e Bootstrap. Há um ano e cinco meses no Senac, o colaborador tem planos para o futuro. “Além da evolução profissional, tenho expectativa de trabalhar com novas tecnologias e entregar uma ferramenta que atenda às necessidades dos usuários do Senac em todo Brasil”.

O analista de Sistemas Willian Raphael Faria Matos está na instituição há um ano e meio e o dia a dia dinâmico, sempre com novas tarefas e funcionalidades do SIG, é o que mais o atrai. “A cada dia é tudo totalmente novo e diferente, algo inédito a ser feito. Quero estar sempre trabalhando com tecnologias mais atuais, porque o SIG está em constante evolução tecnológica”.



A Scrum Master Glaucemara Marinho de Souza tem um papel que também permeia os trabalhos realizados pela equipe de Desenvolvimento. Está em contato com as áreas de negócio, suporte, arquitetos, desenvolvedores e gestores com o objetivo de detectar e resolver impedimentos diários em cada um dos setores e possibilitar o prosseguimento do projeto. **“Alguns colegas brincam que a função é de ‘desatadora de nós’.** Mas, o fato é que conseguimos ter a visão geral, unindo objetivos e visualizando a ferramenta como única para atender o maior de todos os envolvidos, o cliente final.”



Diariamente há reuniões com objetivo de entender o que o desenvolvedor fez no dia anterior, quais os objetivos para o presente e se ele tem algum impedimento para dar andamento ao serviço. Após o “daily meeting”, já saem outras ações imediatas. **“Principalmente, alinhamentos entre as diversas áreas”.**

O Gerente de Projetos, Michael Mendes, que integra o grupo desde o início da sua formação, diz que “hoje o desenvolvimento do SIG possui duas frentes: uma do time terceirizado da fábrica de software DB1, e a nossa, interna, com 11 colaboradores do Senac. É um time de alta performance em suas atividades e que, desde o início da sua formação nos preocupamos em manter uma cultura ágil de trabalho, sempre focada no aperfeiçoamento técnico e comportamental, com feedbacks constantes e com cuidado individual dos membros. Nossos colaboradores seguem o método de trabalho chamado SCRUM, que possui cinco grandes valores e levamos isso como meta. Temos muito orgulho deles, pois tem sido essências no projeto SIG”.

Valores seguidos pela equipe de Desenvolvimento SIG

CORAGEM

Os membros da equipe de desenvolvimento devem ter a coragem de **fazer a coisa certa e trabalhar em problemas difíceis**.

FOCO

Todos se concentram no trabalho da Sprint e nos **objetivos** da equipe de desenvolvimento. **Entregar 100% do que foi definido na Sprint**

COMPROMETIMENTO

Os membros da equipe de desenvolvimento devem estar **comprometidos com o sucesso** e estar dispostos a criar e cumprir metas realistas.

RESPEITO

Como equipe de alta performance, não podemos fazer nada sem respeito um pelo outro, **afim de cultivar um ambiente comprometido**, produtivo e humano para todos.

ABERTURA

O nosso **trabalho requer transparência e abertura**, tornando conhecido pela organização, o nosso trabalho, progresso, aprendizado e problemas. A equipe deve estar aberta para colaborar com as partes interessadas através de disciplinas, habilidades, ambiente mais abertos, compartilhamento de feedbacks e aprendizados mútuos.

*Sprint: Consiste em uma divisão de etapas de trabalho, onde cada uma dessas fases possui um tempo definido, que pode ser um ciclo com duração de duas ou três semanas e ao final desse ciclo a entrega de várias funcionalidades.

DESIG leva palestras aos colaboradores do Senac MS



O diretor Giulliano Rosa ministrou quatro palestras em maio para a equipe de planejamento do Senac MS, com objetivo de mostrar as funcionalidades e compartilhar experiências de uso das ferramentas Kanban, Scrum, Project Canvas e OKR; que são utilizadas pela DESIG.

De acordo com ele, as metodologias, com forte aplicação na área de desenvolvimento de software, têm sido aplicadas nas áreas administrativas. “No

contexto de negócio, são recursos que geram melhor planejamento, priorização e, conseqüentemente, execução de atividades de forma mais assertiva. Por ser fácil detectar acertos e erros mais rapidamente, consegue-se mais visibilidade da necessidade de mudanças em curto prazo, refletindo na diminuição de custos ao final dos projetos e somam para uma entrega com mais qualidade.”

Giulliano destaca ainda, outro benefício. “No âmbito cultural, agrega no relacionamento, já que as metodologias trabalham o conceito da auto-organização dos times, motivação dos integrantes e, conseqüentemente, melhoria contínua destas relações”.

Essas melhorias podem ser percebidas a curto prazo. “Maturidade da equipe e assertividade na entrega são conseqüências da prática”, opina o diretor, que já

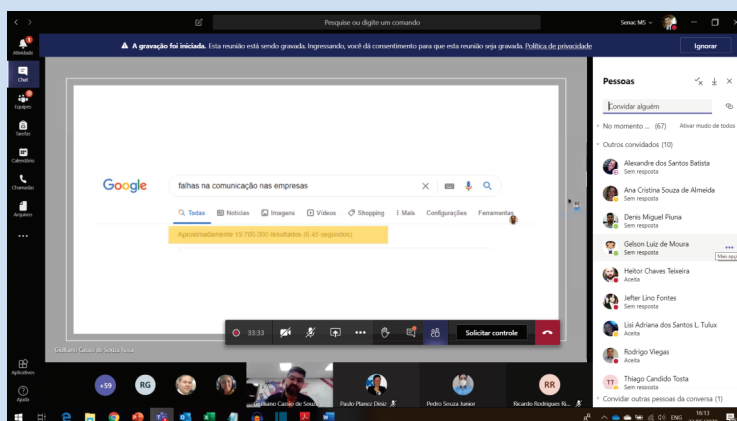
aplica as metodologias na DESIG há três anos.

Participaram 52 colaboradores distribuídos em nove equipes. “Todos os setores estão envolvidos nesta proposta. Com formato dinâmico, as palestras trazem conceitos destas metodologias. Temos exemplos das práticas que são costumeiras no mundo da TI e que se encaixam perfeitamente nas cinco fases de condução dos projetos, permitindo que as atividades sejam planejadas e geridas assertivamente”, afirma a Gerente de Planejamento do Senac MS, Letícia Juliana de Lima.

Saiba o que são cada uma delas em signews.plataforma.senac.br

Segundo Talk SIG - Comunicação Não Violenta

Com objetivo de fomentar a vivência da cultura da inovação e divulgar novas tendências de tecnologias e comportamento no ambiente de trabalho, a DESIG realizou no dia 22/05 o segundo TALK SIG, que teve como tema “Comunicação Não Violenta - (CNV)”. O talk foi realizado pelo diretor Giulliano e pelo analista de desenvolvimento da GEDIN, Pedro Souza, que puderam compartilhar conhecimentos sobre este tema tão importante.



O evento foi realizado no formato on-line, por webconferência, e estiveram participando 77 pessoas, entre colaboradores da DESIG e do Senac MS.

As discussões apresentaram a CNV como uma abordagem para se relacionar de uma maneira mais autêntica e “desarmada”. Isso significa que podemos iniciar conversas transformando nossas intenções iniciais para criarmos conexão com o outro, com isso “desligando” o modo de ataque ou defesa que aprendemos a utilizar ao longo da vida e permitindo que nossas vulnerabilidades sejam mostradas.

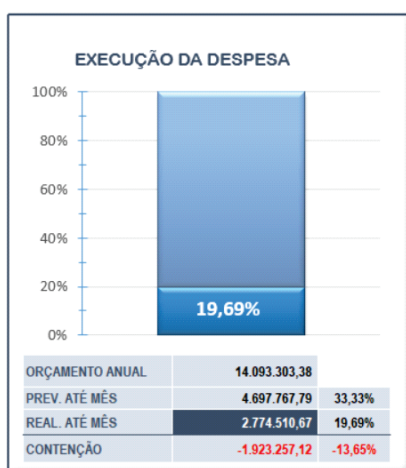
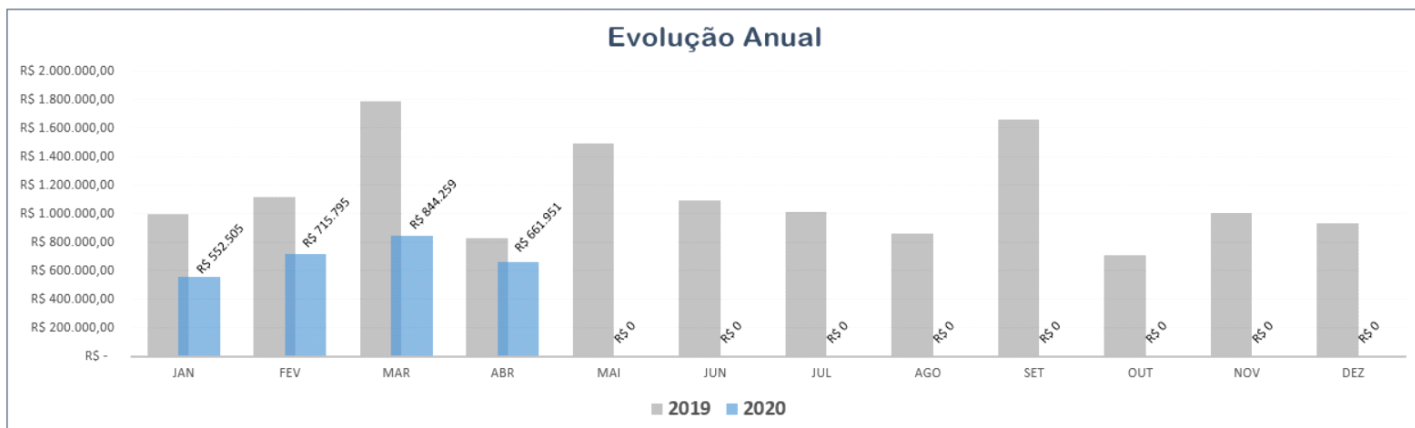
Todo esse processo acontece por meio da empatia, que é uma ferramenta poderosa que nos ajuda a nos colocarmos no lugar uns dos outros e, assim, gerarmos compreensão. Outra característica importante dessa ferramenta é que ela não serve só para conexão interpessoal, mas também individual e sistêmica.



“Interessei-me por este tema porque acredito ser um assunto que aplica-se tanto no meio profissional quanto no pessoal e também porque gostaria de melhorar a forma na qual comunico-me com meus colegas de trabalho. Por meio do Talk conseguimos demonstrar como o processo de comunicação pessoal é complexo e pode gerar conflitos pelo fato de não utilizarmos muita empatia ou não sabermos expressar de forma clara nossos sentimentos e necessidades. Foi uma experiência muito enriquecedora.”
comenta Pedro que foi um dos mediadores do tema.

Evolução dos Investimentos - SIG

Os indicadores de execução orçamentária apresentam uma prestação de contas mensal dos valores investidos no Projeto SIG. Nos gráficos, temos os indicadores financeiros até o mês de abril deste ano. Nesta edição do SigNews estamos informando novamente os indicadores de abril, devido a ajustes quanto ao período de fechamento das próximas edições. Dessa forma todos os Departamentos Regionais receberão este informativo na primeira semana de cada mês.



Resultado do mês anterior R\$ 844.258,55
 Resultado do mês: abril/2020 R\$ 661.951,37
 Variação - 21,59%

A DESPESA APURADA NO MÊS DE ABRIL/2020 DE R\$ 661.951,37 APRESENTOU VARIAÇÃO DE -21,59% COMPARADO AO MÊS ANTERIOR.

A DESPESA ACUMULADA NO EXERCÍCIO APRESENTA UMA CONTENÇÃO NA ORDEM DE -13,65%

Detalhamento por elemento de despesa

abril, 2020		ORÇADO			REALIZADO			
Elementos de Despesa		Total 2020	Previsto Acumulado até o mês		Gasto Acumulado até o mês	Gasto do mês		
Despesas Correntes								
3.1.90.11	VENCIMENTOS E VANT.FIXAS-PES.CIVIL	R\$ 3.829.700,00	R\$ 1.276.566,67	33,33%	R\$ 972.537,36	25,39%	R\$ 188.880,87	4,93%
3.1.90.13	OBRIGAÇÕES PATRONAIS	R\$ 1.306.555,77	R\$ 435.518,59	33,33%	R\$ 86.197,03	6,60%	R\$ 14.952,29	1,14%
3.1.90.16	OUTRAS DESP.VARIÁVEIS - PES.CIVIL	R\$ 294.109,47	R\$ 98.036,49	33,33%	R\$ 2.481,75	0,84%	R\$ 300,00	0,10%
3.1.90.94	INDENIZAÇÕES TRABALHISTAS	R\$ 176.465,68	R\$ 58.821,89	33,33%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%
3.3.50.41	CONTRIBUIÇÕES				R\$ -			
3.3.90.14	DIARIAS - PESSOAL CIVIL	R\$ 76.734,00	R\$ 25.578,00	33,33%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%
3.3.90.30	MATERIAL DE CONSUMO	R\$ 21.000,00	R\$ 7.000,00	33,33%	R\$ 142,12	0,68%		0,00%
3.3.90.33	PASSAGENS E DESP.C/LOCOMOÇÃO	R\$ 232.050,00	R\$ 77.350,00	33,33%	R\$ -	0,00%		0,00%
3.3.90.36	OUTROS SERV.TERCEIROS-PES.FÍSICA	R\$ 52.500,00	R\$ 17.500,00	33,33%	R\$ -	0,00%		0,00%
3.3.90.39	OUTROS SERV.TERCEIROS-PES.JURÍDICA	R\$ 7.955.088,46	R\$ 2.651.696,15	33,33%	R\$ 1.713.152,41	21,54%	R\$ 457.818,21	5,76%
3.3.90.47	OBRIGAÇÕES TRIBUT. E CONTRIBUTIVAS			0,00%				
Total - Despesas Correntes		R\$ 13.944.203,38	R\$ 4.648.067,79		R\$ 2.774.510,67		R\$ 661.951,37	
Despesas de Capital								
4.4.90.51	OBRAS E INSTALAÇÕES	R\$ 31.500,00	R\$ 10.500,00	33,33%		0,00%		0,00%
4.4.90.52	EQUIP.E MATERIAL PERMANENTE	R\$ 117.600,00	R\$ 39.200,00	33,33%		0,00%		0,00%
4.5.90.61	AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS	R\$ -	R\$ -					
Total - Despesas de Capital		R\$ 149.100,00	R\$ 49.700,00		R\$ -		R\$ -	
Total por Projeto Mês		R\$ 14.093.303,38	R\$ 4.697.767,79		R\$ 2.774.510,67		R\$ 661.951,37	

Aplicação de melhorias no módulo de orçamento

O Senac DN elaborou um novo plano estrutural de funcionais programáticas para maior controle analítico da alocação de recursos, onde são segregados os gastos com atividades meio e atividades fim da instituição. Desta forma, houve a customização do sistema MXM Web-Manager, responsável em recepcionar as informações orçamentárias, a possibilidade de armazenamento de informações analíticas e classificá-las como atividade meio ou atividade fim.

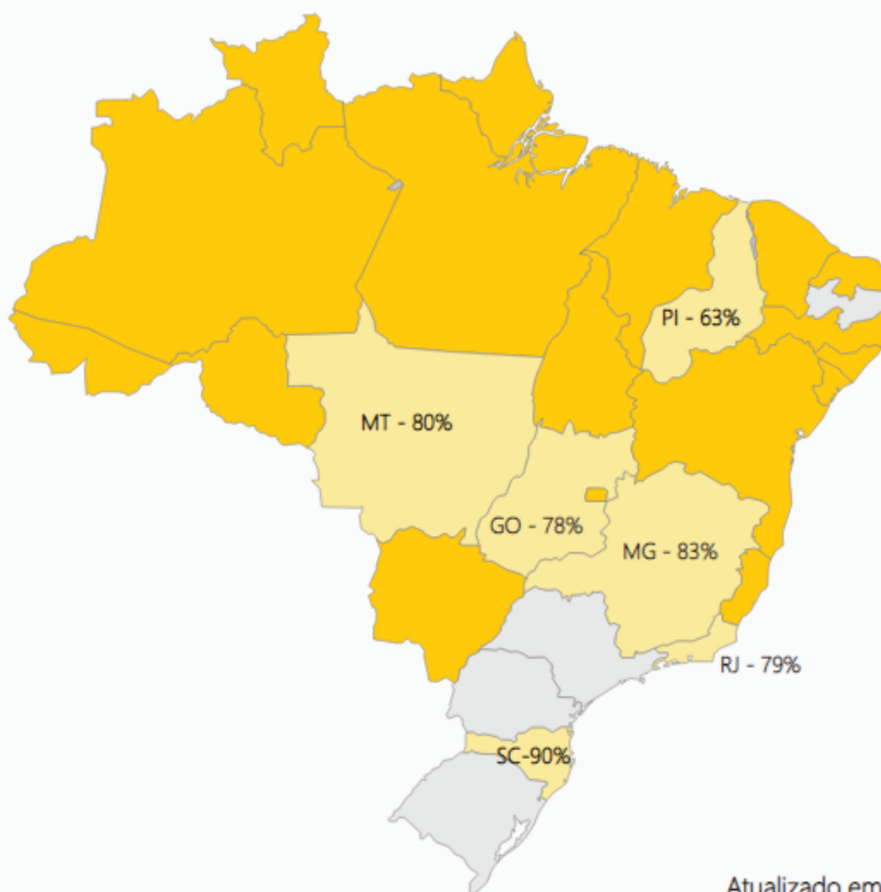
A melhoria no sistema está prevista para ser entregue para todos os regionais no mês de junho, pois, será utilizada na reformulação do orçamento deste ano.

Para acessar a especificação técnica clique no link: <https://bit.ly/2Xw0Fyo>



Evolução das implantações do MXM nos Regionais

● EM IMPLANTAÇÃO ● IMPLANTADO ● OUTROS SISTEMAS



Atualizado em : 21/05/2020

Abaixo, segue um breve descritivo do cenário das implantações do MXM nos Regionais no mês de maio:

SENAC MT

- Implantação do módulo ECD concluído em 07/05/2020. Pendente suporte do envio do arquivo oficial a receita a ser planejada entre SENAC MT e MXM.
- Planejar implantação do módulo Faturamento e ajustar documento de Mapa Estratégico para envio ao regional considerando que os módulos EFD e Cobrança Escritural não serão mais implantados.
- Módulos pendentes de implantação: Faturamento e Viagens.

SENAC GO

- Módulo ECD implantado no regional e suporte ao envio do arquivo planejado.
- EFD ICMS não será implantado, visto que hoje o regional não possui inscrição estadual. Caso esse cenário se altere o SENAC GO posicionará a MXM.
- Módulos pendentes de implantação: Faturamento e Viagens.

SENAC SC

- ECD – Em implantação. Aguardando a conclusão para planejar data para o envio do arquivo a receita.
- Módulos pendentes de implantação: Faturamento e Viagens.

SENAC PI

- ECD – Atendimento agendado com regional para 26 a 29/05/2020 para finalização do treinamento. A data de início do suporte no envio do arquivo será planejada juntamente com o Regional.
- Módulos pendentes de implantação: Cobrança Escritural, Faturamento e Viagens.

SENAC RJ

- ECD – Treinamento do módulo concluído.
- ECF - Implantação planejada para 15/06 a 19/06/2020.
- Módulos pendentes de implantação: Conciliação de Cartão de Crédito, Faturamento e Viagens.

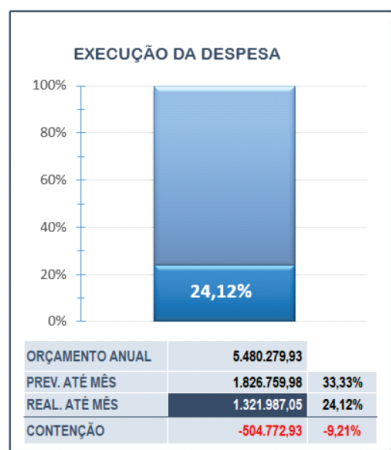
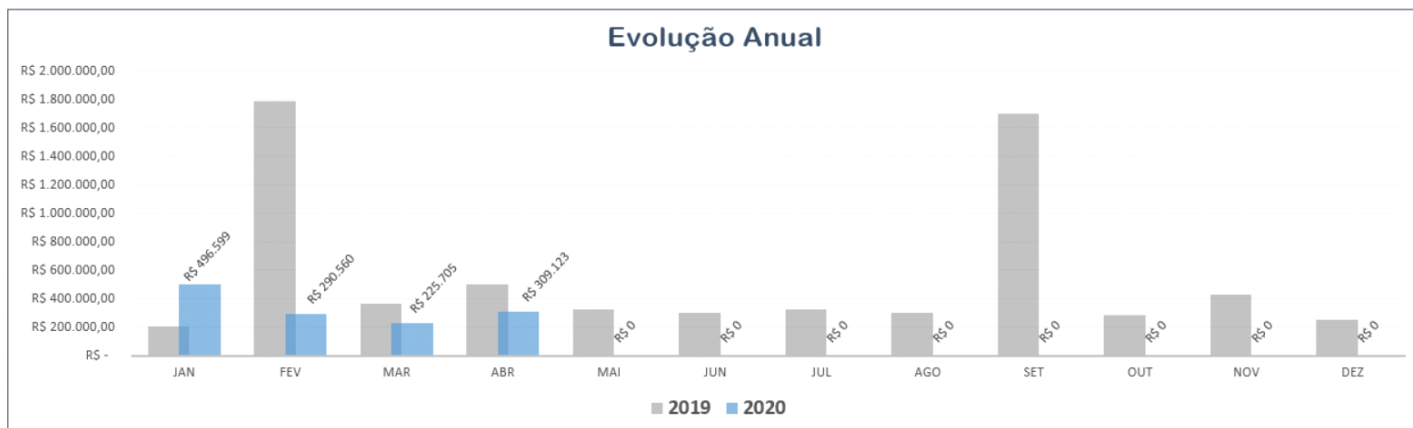
SENAC MG

- Operação assistida da 1ª fase finalizada em 25/05/2020.
- Módulos pendentes de implantação: Conciliação de Cartão de Crédito, Faturamento e Viagens.

Evolução dos Investimentos - MXM

Os indicadores de execução orçamentária apresentam uma prestação de contas mensal dos valores investidos no projeto MXM. Nos gráficos, temos os indicadores financeiros até o mês de abril deste ano.

Nesta edição do SigNews estamos informando novamente os indicadores de abril, devido a ajustes quanto ao período de fechamento das próximas edições. Dessa forma todos os Departamentos Regionais receberão este informativo na primeira semana de cada mês.



Resultado do mês anterior R\$ 225.704,90

Resultado do mês: abril/2020 R\$ 309.122,89

Variação 36,96%

A DESPESA APURADA NO MÊS DE ABRIL/2020 DE R\$ 309.122,89 APRESENTOU VARIAÇÃO DE 36,96% COMPARADO AO MÊS ANTERIOR.

A DESPESA ACUMULADA NO EXERCÍCIO APRESENTA UMA CONTENÇÃO NA ORDEM DE -9,21%

Detalhamento por elemento de despesa

abril, 2020		ORÇADO			REALIZADO			
Elementos de Despesa		Total 2020	Previsto Acumulado até o mês		Gasto Acumulado até o mês		Gasto do mês	
Despesas Correntes								
3.1.90.11	VENCIMENTOS E VANT.FIXAS-PES.CIVIL	R\$ 796.600,00	R\$ 265.533,33	33,33%	R\$ 153.458,24	19,26%	R\$ 39.572,65	4,97%
3.1.90.13	OBRIGAÇÕES PATRONAIS	R\$ 271.771,24	R\$ 90.590,41	33,33%	R\$ 12.276,69	4,52%	R\$ 3.165,81	1,16%
3.1.90.16	OUTRAS DESP.VARIÁVEIS - PES.CIVIL	R\$ 60.616,08	R\$ 20.205,36	33,33%	R\$ 400,00	0,66%	R\$ 100,00	0,16%
3.1.90.94	INDENIZAÇÕES TRABALHISTAS	R\$ 36.369,65	R\$ 12.123,22	33,33%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%
3.3.50.41	CONTRIBUIÇÕES						R\$ -	
3.3.90.14	DIARIAS - PESSOAL CIVIL	R\$ 76.125,00	R\$ 25.375,00	33,33%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%
3.3.90.30	MATERIAL DE CONSUMO	R\$ 10.500,00	R\$ 3.500,00	33,33%	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%
3.3.90.33	PASSAGENS E DESP.C/LOCOMOÇÃO	R\$ 170.625,00	R\$ 56.875,00	33,33%	R\$ 5.495,41	3,22%	R\$ -	0,00%
3.3.90.36	OUTROS SERV.TERCEIROS-PES.FÍSICA						R\$ -	
3.3.90.39	OUTROS SERV.TERCEIROS-PES.JURÍDICA	R\$ 4.034.152,96	R\$ 1.344.717,65	33,33%	R\$ 1.150.356,71	28,52%	R\$ 266.284,43	6,60%
3.3.90.47	OBRIGAÇÕES TRIBUT. E CONTRIBUTIVAS	R\$ -					R\$ -	
Total - Despesas Correntes		R\$ 5.456.759,93	R\$ 1.818.919,98		R\$ 1.321.987,05		R\$ 309.122,89	
Despesas de Capital								
4.4.90.51	OBRAS E INSTALAÇÕES							
4.4.90.52	EQUIP.E MATERIAL PERMANENTE	R\$ 23.520,00	R\$ 7.840,00	33,33%		0,00%		0,00%
4.5.90.61	AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS							
Total - Despesas de Capital		R\$ 23.520,00	R\$ 7.840,00		R\$ -		R\$ -	
Total por Projeto Mês		R\$ 5.480.279,93	R\$ 1.826.759,98		R\$ 1.321.987,05		R\$ 309.122,89	



CONTATO

✉ falesig@ms.senac.br